

Stichting Samenwijs, Stichting Edu-Ley en Stichting Boom onderzoeken verdere bestuurlijke samenwerking



Stichting Samenwijs, Stichting Edu-Ley en Stichting Boom gaan onderzoeken of een fusie van de onderwijsstichtingen van meerwaarde is. De onderwijsstichtingen zijn de koepelorganisaties waarvan de school van uw kind of kinderen, onderdeel uitmaakt.

De organisaties zijn verantwoordelijk voor kwalitatief goed en toegankelijk onderwijs en opvang. Verschillende ontwikkelingen komen de komende jaren op ons af. Denk bijvoorbeeld aan de effecten van het lerarentekort, toename van samenwerking met partners (zoals kinderopvang en jeugdzorg), innovatie in het onderwijs, enz. Dat zorgt voor extra druk op onze organisaties. Gezien de huidige omvang van onze organisaties is het moeilijk extra slagkracht en ondersteuning te realiseren, zonder dat dit financieel ten laste gaat van het primaire proces. Met een fusie kunnen we mensen en middelen bundelen waardoor we bestuurlijk minder kwetsbaar zijn en daadkrachtiger kunnen anticiperen op verschillende ontwikkelingen.

Voordat we hierin stappen gaan zetten willen we eerst goed in beeld brengen hoe dit tot stand kan komen en wat daarvan de effecten op onze organisaties zijn. Stichting Boom, Stichting Edu-Ley en Stichting Samenwijs hebben daarom op 31 augustus 2022 een intentieverklaring getekend om een fusie van de onderwijsstichtingen per 1 januari 2024 verder te onderzoeken en uit te werken.



Wat gaan we doen?

Eerst onderzoeken wat er mogelijk is en wat de effecten zijn!



We doen onder andere onderzoek naar:

1. De mogelijkheden om kennis en expertise te delen, innovatiekracht te vergroten en ondersteuning van scholen en opvang te versterken.
2. Het regionaal versterken van de leerlijn van 0 tot 13 jaar.
3. Het verstevigen van de ondersteuning van ons onderwijs en opvang.
4. De mogelijkheden om ontwikkelkansen voor medewerkers te vergroten en instroom van nieuwe medewerkers te bevorderen door modern personeelsbeleid.
5. Het versterken van een stabiele financiële organisatie.
6. Bestuurlijk kwetsbaarheid verkleinen en daadkracht vergroten

Gaandeweg het onderzoek delen we de eerste resultaten met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden (bestaande uit ouders en medewerkers), directeuren en de Raden van Toezicht. Het doel hiervan is om zo veel mogelijk reacties en ideeën te verzamelen.

Wat gaan we met de onderzoeksresultaten doen?

Na de kerstvakantie willen we op basis van de onderzoeksresultaten een voorgenomen besluit nemen. Daarover gaan we in het eerste kwartaal van 2023 in gesprek met de medezeggenschap, directeuren en Raden van Toezicht. Is een fusie inderdaad het antwoord op de vraagstukken die de komende jaren op ons afkomen? Een belangrijk stap is een ouderraadpleging. Hiervoor wordt u uiterlijk in maart 2023 benaderd. Bij de ouderraadpleging wordt u vooraf geïnformeerd over de resultaten van het onderzoek en wordt u gevraagd om daarover een mening te geven.

Op basis van de gesprekken en de raadpleging verwachten we, dat we in juni 2023 een definitief besluit kunnen nemen over een mogelijk fusie van onze organisatie.



Hoe worden we op de hoogte gehouden en bij kunnen we terecht voor vragen?

We houden u de komende maanden op de hoogte van de voortgang. Bijvoorbeeld door nieuwsberichten of korte vlogs.

Als u vragen heeft naar aanleiding van dit bericht nu of in de komende maanden, neem dan gerust contact op ons op.

Huib van de Boom
Bestuurder
Stichting Boom
info@stgboom.nl

Remko Ouwehand
Bestuurder
Samenwijs
info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl

Paul van Aanholt
Bestuurder
Edu-Ley
info@edu-ley.nl