

Enige tijd geleden hebben we jullie geïnformeerd over het onderzoek naar een fusie van Stichting Samenwijs, Stichting Boom en Stichting Edu-Ley. Het onderzoek is inmiddels afgerond. Hierbij zijn veel mensen betrokken geweest. Ouders en medewerkers van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden en Samenwijsraad, schooldirecteuren, managers kinderopvang van Samenwijs, bestuurders en leden van de raad van toezicht.

Inmiddels zijn alle onderzoeksresultaten in een zogenaamde fusie-effectrapportage opgenomen. In dat rapport is beschreven hoe een fusie-organisatie eruit gaat zien en wat de effecten zijn voor ouders/kinderen, medewerkers, de organisatie en de bedrijfsvoering. Het dient als onderbouwing van de besluitvorming.

In deze nieuwsbrief informeren we u over wat we hebben onderzocht en wat daarvan de resultaten zijn. Daarnaast schetsen we wat we met de resultaten van het onderzoek in de komende maanden gaan doen.



## Wat hebben we gedaan?

### Eerst onderzoeken wat er mogelijk is en wat de effecten zijn!



**We hebben onderzoek gedaan naar de effecten van een fusie op het gebied van:** onderwijs en kwaliteit, personeel, bedrijfsvoering en de inrichting van onze organisatie. Hierbij hebben we in het bijzonder aandacht voor:

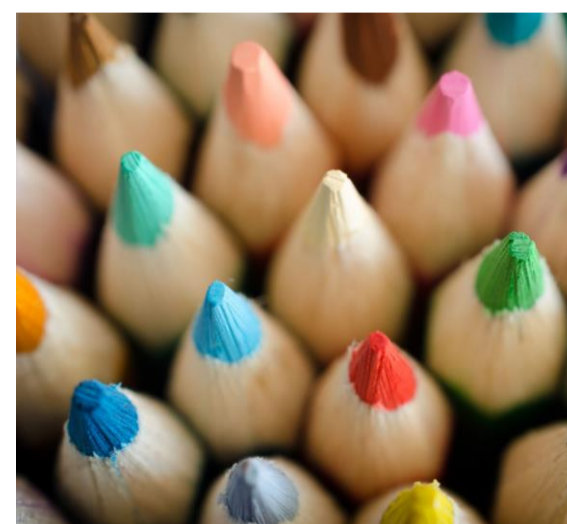
- 1 De mogelijkheden om kennis en expertise te delen, innovatiekracht te vergroten en ondersteuning van scholen en opvang te versterken.
- 2 De mogelijkheden om ontwikkelkansen voor medewerkers te vergroten en instroom van nieuwe medewerkers te bevorderen door modern personeelsbeleid.
- 3 Het versterken van een stabiele financiële organisatie.
- 4 Bestuurlijk kwetsbaarheid verkleinen en daadkracht vergroten

Samen met medezeggenschap, directeuren/locatiemanagers en raden van toezicht hebben we de effecten besproken. Daarnaast hebben we de eerste resultaten van het onderzoek met een groot aantal medewerkers besproken tijdens de **rondetafelbijeenkomst op 24 januari 2023**.

Hieronder hebben we de resultaten van het fusie-onderzoek op het gebied van onderwijs en kwaliteit, ouders/leerlingen, personeel, bedrijfsvoering en de organisatie weergegeven.

#### Onderwijs en kwaliteit

- ▶ We zijn beter in staat om de ondersteuning te organiseren die leerlingen nodig hebben. We brengen **alle expertise samen**. Afzonderlijk van elkaar is niet alle gewenste expertise in huis. Gezamenlijk beschikken we over een bredere expertisebasis. O.a. op: hoogbegaafdheid, reken-, lees- en taalexpertise, logopedisten, gedragsdeskundigen, interne begeleiders, master leerkrachten.
- ▶ Het creëren van **leer/kennisnetwerken over de scholen heen**. In deze leernetwerken kan expertise worden uitgewisseld en ontwikkeld. Vanuit deze leernetwerken kunnen leden meedenken over de kwaliteit van het onderwijs vanuit verschillende invalshoeken en expertisegebieden.
- ▶ Bestaande expertise kan in het collectief beter worden aangevuld met expertise die nog niet in huis is. Er ontstaat meer ruimte in de begroting. Dubbele bovenschoolse kosten vallen weg.



#### Ouders/leerlingen

- ▶ Een bestuurlijke fusie heeft voor ouders/leerlingen geen effect.
- ▶ De scholen veranderen niet, de lokale identiteit blijft behouden.
- ▶ Een fusie draagt wel bij aan de versterking van kennis en expertise in de scholen. De scholen hebben door samenvoeging van de drie stichtingen meer nabije deskundigheid beschikbaar. De afhankelijkheid van externe neemt af.
- ▶ De stichtingen worden minder kwetsbaar. Door de omvang van de drie stichtingen moeten vele taken over een kleine groep medewerkers worden verdeeld. Na een fusie kan hetzelfde aantal taken over een grotere groep worden verdeeld. Werkdruk neemt daardoor af.

### Personeel

- ▶ Iedereen gaat over met **rechten en plichten**.
- ▶ Arbeidsvoorwaarden worden geharmoniseerd. We kiezen de meest gunstige van de drie organisaties. Hierover vindt eerst nog overleg met vakbonden plaats.
- ▶ Door een fusie ontstaat een grotere diversiteit in functies en rollen. Er ontstaan meer ontwikkelkansen voor medewerkers. Na een fusie zijn er dus betere loopbaankansen.
- ▶ Boventaligheid en vacatures kunnen makkelijker uitgewisseld worden. Altijd pas na overleg met de medewerker (denk bijvoorbeeld aan een grotere reisafstand die kan gaan ontstaan).
- ▶ Directeuren worden meer ondersteund. Nu zijn ze verantwoordelijk voor de aansturing van de school en bovenschoolse taken. Door een fusie wordt een stafbureau ontwikkeld die op alle onderwerpen kan ondersteunen. De afhankelijkheid van externen vermindert. Dat draagt bij aan snelheid en kort lijnen.

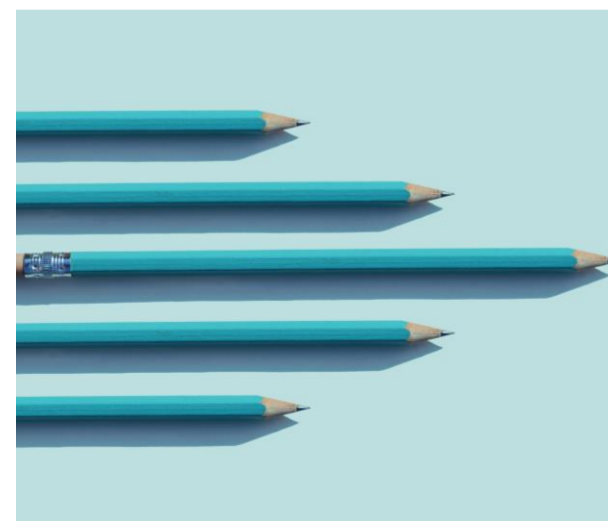


### Bedrijfsvoering

- ▶ Goede financiële basis. De fusie-organisatie heeft zelfs een **bovenmatige reserve**.
- ▶ Een grotere organisatie heeft een **lager risicoprofiel**. We hebben dus een lagere reserve nodig om risico's op te vangen. We kunnen reserves dus meer inzetten voor het onderwijsproces.
- ▶ Lagere bovenschoolse kosten in verhouding tot het aantal leerlingen. We hoeven maar één administratie in te richten, één accountantscontrole uit te voeren, we hebben één raad van toezicht en we hebben één bestuur. Nu dragen Stichting Samenwijs, Stichting Boom en Stichting Edu-Ley alle drie deze kosten. De dubbeling verdwijnt door fusie en dat verlaagt de kosten.
- ▶ Schaalvoordelen zorgen voor lagere inkoopkosten.
- ▶ Een deel van de kostenvermindering kunnen we inzetten voor een volwaardig stafbureau dat het onderwijsproces en alle medewerkers goed ondersteunt. We zijn daardoor veel minder afhankelijk van externen. De lijnen worden daardoor korter.
- ▶ We verwachten dat de fusie-organisatie na harmonisatie € 300.000,- structureel minder kosten maakt dan de drie organisaties afzonderlijk. Wel zullen er eenmalig harmonisatie- en communicatiekosten zijn.

### Organisatie

- ▶ De verantwoordelijkheid ligt net als nu laag in de organisatie.
- ▶ Net als nu zijn er: een raad van toezicht, een bestuur, directeuren en medezeggenschap.
- ▶ De organisatie van de school verandert niet.
- ▶ Raad van toezicht wordt gevormd uit huidige raden van toezicht. Indien nodig worden vacatures uitgezet.
- ▶ GMR'en/Samenwijsraad worden samengevoegd tot een nieuwe raad van de fusie-organisatie. Medezeggenschap op scholen en opvanglocaties verandert niet.
- ▶ Directeuren/locatiemanagers zijn nu verantwoordelijk voor de aansturing van de school/opvanglocatie en de uitvoering van bovenschoolse taken. Door een fusie kunnen we een stafbureau inrichten dat directeuren/locatiemanagers en bestuur op alle beleidsterreinen en op alle niveaus ondersteunt, namelijk: Kwaliteitsbeleid, strategisch HR, HR uitvoeringsadvies, personeelsbeheer, financieel beleid, huisvesting en facilitaire zaken, ICT, financiële en personeels- en salarisadministratie en bestuurs- en managementondersteuning.
- ▶ Het bepalen van de koers, de beleidsontwikkeling en alle besluiten die daarmee samenhangen blijven een verantwoordelijkheid van bestuur en directeuren/locatiemanagers, net als nu.



### Wat gaan we nu doen?

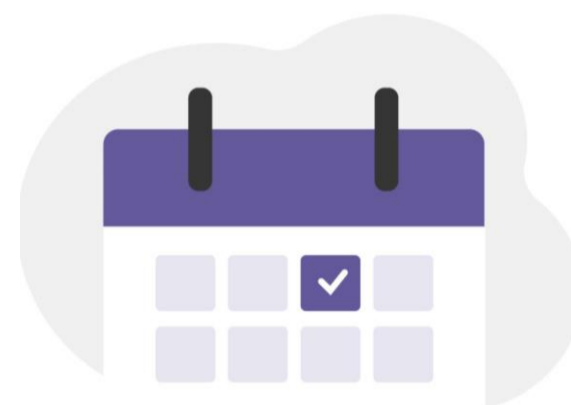
De bestuurders hebben op basis van het onderzoek op 1 maart 2023 hun voornemen uitgesproken om de stichtingen te fuseren. Dat wordt nu ter besluitvorming voorgelegd aan: directeuren/locatiemanagers, gemeenschappelijke medezeggenschapsraden/Samenwijsraad, raden van toezicht en colleges van burgemeester en wethouders. We verwachten dat eind april alle reacties binnen zijn. We informeren u daar dan weer over.

In de komende weken benaderen we u ook. Eind maart houden we samen met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraden/Samenwijsraad een **ouderraadpleging**.

Bij de ouderraadpleging vragen we u door middel van een korte digitale vragenlijst naar uw mening. De resultaten daarvan nemen we mee in de definitieve besluitvorming. Bij de ouderraadpleging ontvangt u ook een korte samenvatting van de resultaten van het fusie-onderzoek. U ontvangt hierover binnenkort aanvullende informatie.

Samengevat zetten we de komende stappen:

- **1 maart 2023:** de bestuurders hebben een voorgenomen besluit genomen.
- **Maart-april 2023:** vervolgens worden raden van toezicht, GMR'en/Samenwijsraad, directeuren en colleges B&W gevraagd om de fusie goed te keuren, met de fusie in te stemmen of te adviseren over een fusie. Daarnaast vindt de ouderraadpleging plaats.
- **Juni 2023:** definitief besluit door de bestuurders.
- **Na juni 2023:** na groen licht van alle partijen zetten de formele stappen die nodig om een fusie te verwezenlijken, zoals de gang naar de notaris en het samenvoegen van de administraties. Hiervan merkt u niets.



### Hoe worden we op de hoogte gehouden en bij wie kunnen we terecht voor vragen?

We houden u de komende maanden op de hoogte van de voortgang. Bijvoorbeeld door nieuwsberichten, vlogs of podcasts.

Als u vragen heeft naar aanleiding van dit bericht nu of in de komende maanden, neem dan gerust contact met ons op.

Huib van de Boom  
Bestuurder  
Stichting Boom  
[info@stgboom.nl](mailto:info@stgboom.nl)

Remko Ouwehand  
Bestuurder  
Samenwijs  
[info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl](mailto:info.onderwijs@stichtingsamenwijs.nl)

Paul van Aanholt  
Bestuurder  
Edu-Ley  
[info@edu-ley.nl](mailto:info@edu-ley.nl)